

鄂生态党办〔2021〕13号

关于印发《湖北生态工程职业技术学院 人员管理暂行办法》的通知

各部门、单位：

《湖北生态工程职业技术学院人员管理暂行办法》经党委会研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共湖北生态工程职业技术学院委员会办公室

2021年3月17日

湖北生态工程职业技术学院

人员管理暂行办法

根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第 652 号）、《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发〔2002〕35 号）及《省委办公厅省政府办公厅关于加快实施全省事业单位人员聘用制度的通知》（鄂办发〔2003〕1 号）文件精神，为了进一步规范学校人员管理，建立科学有效的选人用人机制，确保学校各项工作顺利开展，根据学校实际情况，制订学校人员管理暂行办法，具体如下。

一、基本原则

按照国家及湖北省人事制度有关规定、政策和要求，在公平、公正、公开的基础上，对学校教职员工按照一定条件进行分类管理，转换用人机制，建立一套适合学校发展的人员管理制度体系，充分发挥各类人才的优势，做到量才施用，才尽其用。

二、管理范围

学校全体在职教职员工。

三、管理形式

（一）人员管理

根据学校现状和未来发展需要，将在教职员工共分为三种形式进行管理，具体如下：

在编人员：原在编人员及 2004 年以后通过主管部门公开招聘或者经上级组织部门调入到我校的有编制人员。

合同制人员：通过主管部门批准，由学校自主公开招聘的非在编人员。

劳务派遣人员：按学校用人计划，报主管部门备案，由劳务派遣公司派遣的人员。

（二）合同管理

1. 在编人员按照事业单位人事管理相关条例，签订聘用合同；合同制人员签订劳动合同；劳务派遣人员与派遣公司签订劳动合同，每年签订一次。

2. 合同到期前一个月，人事处根据人员聘期考核结果，办理续聘或解聘相关手续。在聘期内提出辞职的人员，应提前一个月以书面形式向人事处提出申请，办理相关手续。

（三）薪酬管理

在编人员按照国家 and 湖北省规定的薪酬制度执行；合同制人员与在编人员同工同酬；劳务派遣人员学校根据工作岗位及考核结果等情况，确定工资标准，由派遣公司进行发放。

（四）社保管理

在编人员按照事业单位社保相关政策执行；合同制人员按照企业社保政策执行，缴纳基数依据在编人员情况测算确定，缴纳时间从合同签订之日起开始；劳务派遣人员由派遣公司按照社保政策进行缴纳。

（五）岗位管理

在编人员和合同制人员全部纳入学校岗位设置统一进行管理。

1. 岗位分类

（1）专业技术岗位：从事专业技术的工作人员。（专业

技术岗位系列为教师、工程、会计、图书馆、实验等)

(2) 管理岗位：行政管理岗位人员。

(3) 工勤技能岗位：从事一般技术工种和后勤服务岗位的人员。

2. 岗位调整

为保证岗位的稳定性和工作的连续性，原则上各岗位之间不得调整。确因工作需要调整的，须满足以下申请条件：

(1) 专业技术岗位调整到管理岗位：具有申请岗位3年以上工作经历，近3年年度考核为“合格”及以上。

(2) 管理岗位调整到专业技术岗位：本科及以上学历，具有从事申请岗位3年以上工作经历，近3年年度考核为“合格”及以上。申请调整到教师系列专业技术岗位的，需完成学校规定的教育教学工作量。

(3) 工勤技能岗位调整到管理岗位：本科及以上学历，具有从事申请岗位3年以上工作经历，近3年年度考核为“合格”及以上。

(4) 专业技术岗位系列调整：专业技术岗位系列含教师、工程、会计、图书馆、实验等系列，根据学校岗位设置总体规划及部门工作需要进行调整，调整人员需具备相应的职业资格或满足相应的职业任职资格评审条件。调整到教师系列中辅导员类别的，还需同时满足辅导员类别职称相关要求。

申请调整到管理岗位的，根据管理岗实际岗位级别确定岗位等级；申请调整到专业技术岗位的，根据取得的任职资格及空岗情况，参照转岗后岗位工资不得高于原岗位工资原

则确定岗位等级。

3. 调整程序

①个人填写岗位调整申请表（见附表）；

②所在部门负责人、分管（联系）校领导签署明确意见（同意岗位调整或不同意岗位调整）；

③申请人将岗位调整申请表交到人事处，由人事处将审核结果提交学校党委会审议，办理相关手续。

教学单位可根据工作需要，在不变动工作人员的岗位性质的情况下，对其岗位职责进行合理调配，报人事处备案。

专业技术岗位系列调整根据当年专业技术任职资格评审程序进行。

4. 调整时间

每年在学校进行岗位异动时，统一进行申报调整，其它时间不受理。

四、本办法自3月15日党委会通过之日起施行，由党委组织部（人事处）负责解释。原鄂生态党办〔2017〕33号文件废止。本办法施行前的第三类人员转类、人员转身份制度相关问题参照原鄂生态党办〔2017〕33号文件条款处理。

附件：湖北生态工程职业技术学院岗位调整申请表

