



湖北生态工程职业技术学院  
HUBEI ECOLOGY VOCATIONAL COLLEGE

# 湖北生态工程职业技术学院 2018 年度履职尽责工作报告

二〇一九年

# 湖北生态工程职业技术学院领导班子并 宋从文同志 2018 年述职述廉报告

(2019 年 1 月 22 日)

各位领导、同志们：

大家好！今天考核组莅临我校检查指导，充分体现了省局对我校工作的关心、重视和支持，我谨代表领导班子和全体教职工表示热烈欢迎！根据要求，我就 2018 年班子履职尽责情况和个人情况报告如下：

## 一、班子履职尽责情况

### （一）落实党建主体责任，党的领导不断加强

坚持党对学校的领导，落实好党委领导下的校长负责制，确保了社会主义办学方向。确定了每周四“支部学习日”、每月第二个周四“支部主题党日”制度。实施了党建工作联系点制度，明确了党委委员党建工作基层联系点和职责，开展了 4 期党务干部能力培训班，学校被省委省政府授予了“省级文明单位（校园）”称号；“党建引领”成为了学校教学质量诊断与改进的突出特色和宝贵经验；2 名同志获得省林业厅“优秀党务工作者”“优秀共产党员”称号；1 名同志被选树为全省林业系统优秀学习对象；在省高工委组织的“支部好案例、书记好党课、党员好故事”活动中获二等奖、三等奖各 1 项；在省林业厅“学思践悟习近平总书记视察湖北重要讲话精神征文”中获二等奖 1 项。党建带团建，班团一体化运行，也取得了良好效果。我校团委荣获“湖北省直机关

五四红旗团委”；信息机电学院团总支获“省直机关五四红旗团总支”称号。

## **（二）推进“五个思政”建设，全员育人全面发力**

系统化推进了“五个思政”改革创新。学生思政，落实了“辅导员+班主任”的双轨管理模式和学生自主管理体系建设。教师思政，以提升教师的思想政治素质为抓手，深入开展了师德师风建设。课程思政，每一门课都融入立德树人的内容。学科思政，成立了马克思主义学院，用生态的语言讲授新时代思政理论课。环境思政，双周召开一次意识形态研判，净化了政治生态环境；实施“生态文明进校园”、建立“非物质文化大师工作室”等，优化了校园文化环境。初步形成了全员、全过程、全方位育人的“三全育人”格局。学校获得了“首届全国林业职业院校学生工作先进集体”、“综合治理优胜单位”等荣誉，成为了“全国生态文明教育特色学校”“全国林业科普基地”。杨颖杰同学被评为“全国林科十佳毕业生”、钱俊鹏等6名同学被评为“全国林科优秀毕业生”。

## **（三）狠抓内涵建设，各项工作取得新成效**

**1. 技能人才培养取得突破。**举办校级技能大赛35项，实现了所有专业、所有学生的全覆盖，引发了全校上下“以赛促教、以赛促学”的热潮，取得了突出的成效。在校级技能大赛的基础上，我们积极组织老师和同学参加各级各类技能大赛，2018年，获得世界级赛项2项，一等奖1项，二等奖1项；国家技能大赛奖项22项，一等奖6项，二等奖6项，三等奖10项；省级技能大赛获得28项，其中一等奖5项，二等奖10项，三等奖13项。特别值得一提的是三个奖；

第一，第 45 届世界技能大赛的赛项。我校是湖北省唯一世界技能大赛“金牌”基地，第 44 届世界技能大赛突出贡献单位。在此基础上，2018 年，我们又陆续成为湖北省第 45 届世界技能大赛全国选拔赛突出贡献单位，12 名学生入选了第 45 届世界技能大赛湖北省集训队、是入选人数最多的学校；也成为花艺、园艺、木工、家具制作赛项的省级集训基地；学生胡小晗、吴志恒、龚泽军、杨颖杰 4 名选手进入花艺、木工、家具制作 3 个赛项的中国集训队；学校从全国申报的 527 家基地中脱颖而出，成为“第 45 届世界技能大赛（花艺项目）中国集训基地”，是湖北入选的 5 家基地之一，也是继第 44 届世界技能大赛中国集训基地后，再次成功入选。目前，有部分赛项已经进行了第二轮的选拔，龚泽军、杨颖杰 2 名同学以第 2 和第 4 的好成绩，顺利进入到第二阶段的集训中。

第二，大气环境监测与治理技术赛项。2018 年，我校代表湖北参加的全国职业院校技能大赛高职组“大气环境监测与治理技术”赛项，2016 级环境工程技术专业陈志豪和吴成两名同学以总分第二的优异成绩获得“团体一等奖”。此成绩，以第一的优异成绩填补了我省在此赛项的获奖空白。

第三，信息机电学院参与的工业机器人赛项。2018 年，信息机电学院学生谭舟、黄俊杰代表中国队与来自巴西、俄罗斯、印度、南非等国家的参赛选手同台竞技，在第二届金砖国家技能发展与技术创新大赛南非赛区比赛中分获一等奖和二等奖，实现了学校国际赛场上的得奖突破。

**2. 对外合作交流有序开展。**学校与长绿园林、京东集团、木德木作、中达集团等 10 余个企业开展校企合作“订单班”，校企双方充分发挥各自优势，整合优势资源，实现招生与招

工同步、教学与生产同步、实习与就业联体；与湖北日报传媒集团荆楚网签订合作协议，开展了全方位合作；与德国哥廷根应用技术和艺术学院达成合作共识，并选派了专业技术人员赴德进行了交流，重启了与台湾中州科技大学的交流活动；与湖北省陆羽茶文化研究学会合作成立了湖北省陆羽茶文化研究会高校学会，并举办了系列活动，彰显了学校在茶艺方面的影响力。2018年，我校还被授予“湖北省风景园林行业教育科研卓越成就奖”“湖北省酒店行业人才培养贡献奖”等。

**3. 教科研能力进一步提升。**获得湖北省科技进步三等奖和科技成果推广三等奖各1项，是全省高职院校中唯一以主持单位获得科技奖励的学校。发布了4项湖北省地方标准。承担了黄陂等地精准灭荒督查工作，提供了咨询与指导。在全省教育教学工作水平最高奖励——省级教学成果奖获二等奖1项，取得历史突破。

**4. 招生就业全面转型升级。**招生4639人，在校生稳定在12000人左右，取得了办学以来最优成绩。承办了全国林科十佳毕业生评选活动启动仪式；学生就业率为96.53%，实现了连续6年增长，成为省教育厅确定的就业免检单位。林业技术专业学生李瑞被省教育厅评为“长江学子创新奖”。

**5. 社会服务向纵深扩展。**在新落成的实训大楼里，我校拓宽行业培训面，把培训工作从培训管理干部向行业技术人员、林农培训引向深入，面向林农开展林业新技术培训和推广工作。在新一轮的湖北省森林资源调查工作中，学校林业技术专业师生“全上阵”，基本上覆盖到了全省的林业调查现场，为我省林业调查一线提供了大量的人力、智力支撑。

我校勇挑扶贫攻坚重任，在从行业、教育等各个方面开展全帮扶，获得了认可，被评定为“省直单位定点扶贫工作考评优秀单位”。

**6. 平安校园建设进一步夯实。**深化了学生自主管理体系建设，提高了学生自我管理能力和自我服务能力；继续实行了安全卫生区责任包干制度和24小时值班巡查制度；建立了日常值班机制，校领导带领中层干部每天夜晚值班。学校荣获“2017年度江夏区社会治安综合治理优胜单位”。

**7. 办学条件大幅度改善。**完成了实训大楼建设，基本扭转了教学、实训用房紧张的局面；依规完成白沙洲校区整体租赁工作，盘活了国有资产；积极推进了江夏区环山绿道附近的林地流转工作；新成立的湖北林业培训中心和森林旅行社在行业培训、酒店管理、旅游服务等方面取得了一定成绩，完成了各项工作任务。

## 二、存在的问题及2019年工作计划

过去的一年里，班子在落实从严治党、推进改革发展方面取得了一些成绩。但是，与新形势的要求相比，与先进高职院校相比，我校依然存在一些问题，突出表现在：党委自身建设有待进一步加强，审时度势、谋划发展的能力有待进一步提高，改革创新精神有待进一步增强，促进发展的思路有待进一步拓展；职工教育培训力度有待进一步加强，作风建设需进一步强化，党支部组织活动形式有待进一步创新，支部的功能还没有完全发挥出来。面对这些困难和问题，我们要加强班子建设，通过强有力的班子，采取有力措施认真加以解决。

2019年我们将迎来新中国成立70周年,这是决胜全面建成小康社会,实现第一个百年奋斗目标的关键一年。我们将学校工作主题定为“特色高质年”,围绕这一主题全面开展工作。具体有以下几个方面的打算:着力提升党建工作整体水平、推进职业教育高质量发展、完善技能型人才培养体系、建设应用型卓越教师队伍、争取完成全年招生计划、提升就业创业工作质量、全面提升社会服务能力。

### **三、个人履职和自律情况**

一年来,我本人认真尽职履责,团结带领班子成员积极开展办学治校育人各方面工作,努力推进学校事业更好发展。现简要述职如下,请评议指正。

**1. 强化学校党委的领导,完善了“把方向”的机制。**一是坚持党委中心组学习制度,全年主持中心组学习16次,本人4次给中层干部和全体党员讲专题党课,深入学习十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,确保了社会主义办学方向。二是坚持每两周一次的意识形态研判制度,牢固占领了学校意识形态阵地,确保了学校文化建设的正确方向。三是坚持“辅导员+班主任”的学生管理制度,亲自兼任班主任,推进“三全育人”和“五个思政”,确保了“立德树人”的育人方向。四是坚持“以生为本,以教学为中心,走行业特色发展之路,行开门开放办学之策,努力建设特色鲜明、优势突出的高水平职业院校”的办学理念,明确了学校发展方向。

**2. 加强学校党组织建设,提升了“管大局”的能力。**一是把政治建设摆在首位,严守政治纪律和政治规矩,牢固树立“四个意识”,提升了对党和国家路线方针政策的执行力。

二是加强党风廉政建设，强化“一岗双责”，强化执纪问责，全年共计约谈后进党员 12 名，真正让咬耳扯袖、红脸出汗成为了常态；开展了一次全员参与的党风廉政建设知识竞赛，营造了风清气正的政治生态，提升了拒腐防变的能力。三是加强班子建设，对照全面增强执政能力的“八个本领”和“对党忠诚、勇于创新、治校有方、兴校有为、清正廉洁”20 字，作为学校领导班子建设的标准。四是加强支部（总支）建设，指导二级学院建立完善党政联席会议制度，推动落实教师党支部书记“双带头人”制度，坚持每周四“支部学习日”，每月第二个周四“支部主题党日”活动，全面落实“三会一课”制度，确保党员教育管理“全覆盖”；加强党支部标准化建设，开展“红旗支部”创建活动，强化党建工作的常态化检查考核，激发了正能量。

**3. 贯彻民主集中制原则，提高了“作决策”的质量。**认真落实了党委集体领导，全年主持召开党委会 33 次，确保了学校重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用全部经过党委集体讨论后做出决策，做到了科学决策、民主决策、依法决策，初步形成了“党委决策，行政执行，教授治学，民主监督”的现代大学治理格局。在 33 次党委会中有 13 次专题研究学校党建，及时发现并有效解决了学校党建工作中的困难和问题，保障了学校党建工作的稳步推进。实施校领导班子党建工作联系点制度，要求每一位党委委员负责 1-2 个党建工作基层联系点，真正把每个班子成员的“一岗双责”落到了实处。

**4. 突出教学的中心地位，取得了“保落实”的成果。**党建工作的“软实力”成为学校发展的“硬支撑”。一年来，



在党建思政保驾护航下，学校得到了高质量发展：一是精神文明建设取得显著成绩。学校被省委省政府授予“省级文明单位（校园）”。二是各项业务工作取得了显著进步。办学规模稳定在12000人以上；学生创新创业工作得到了上级部门和同行认可，就业率继续在全省高职院校中保持领先水平；人才培养质量大幅度提升，特别是技能竞赛成绩（将世赛选拔赛成绩同比计入）排名全省并列第一，我们又成为第45届世界技能大赛全国选拔赛突出贡献单位，我本人荣获世赛突出贡献个人；2018年，我校的内部质量保证体系建设完成，“党建引领”成为教学质量诊断与改进的突出特色和宝贵经验，得到省教育厅的高度肯定；新建的科技大楼正式投入使用，办学条件进一步改善，也使学校的行业培训能力进一步提升。

总的来说，在过去的一年里，自己尽心尽力投入工作，始终靠的是党组的正确领导，靠的是班子成员、中层干部、师生员工的支持帮助，这里向大家表示衷心的感谢，也希望继续得到大家的理解和支持。我也认识到，在深度谋划、组织统领、以上率下、狠抓落实等方面，还存在很多差距不足，领导班子和学校工作的差距问题都与自己有很大关系，希望大家随时提出意见。

下一步，我将聚焦“一个主业”，坚持“围绕教学抓党建、抓好党建促教学”的理念，采取抓书记、强支撑、严考核三措并举，确保把党建锁定在抓关键上。落实“两个责任”，落实好党风廉政“两个责任”，扎实开展师德师风建设，把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。破解“三项难题”，把整治软弱涣散的党支部、充分发挥支部的功能、

科学考评党建工作作为三项重要任务，夯实党建工作基础。主攻“四大领域”。在班子层面继续压实主体责任。在思政教育层面继续推进“五个思政”改革创新。在党员管理层面采取分类施教，分层管理，补齐漏洞。在党风廉政建设层面，整治“四风”，营造风清气正的育人环境。

总之，作为学校党委书记，我将以对党的事业高度负责、对学校发展高度负责、对师生员工高度负责的态度，在今后的工作中更加积极地尽职履责，更加脚踏实地干好工作，切实把好方向，管好大局，作好决策，抓好班子，带好队伍，保好落实，团结带领班子更加团结一心、真抓实干，努力向组织和师生交出满意的答卷。

# 2018 年履职尽责工作报告

湖北生态工程职业技术学院 肖创伟

2018 年是学校“创新与质量年”，作为校长，本人紧紧围绕学校党委“一二三四五”的总体工作思路，以“稳定规模、优化结构、提高质量、彰显特色”为目标，围绕“创新与质量”这一主题，按照“抓重点，补短板，强弱项”的思路，扎实地推进了学校行政工作，较好地履行了岗位职责。现就 2018 年履职尽责情况报告如下：

## 一、锤炼党性，努力增强了政治素养

**一是自觉加强了理论武装。**认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，重点研读了习总书记在全国教育大会上的讲话精神和教育部关于深化高等职业教育改革和创新发展的有关文件；积极参加“两学一做”活动，坚持参加了党委中心组和所在支部的集中学习以及干部在线学习。通过学习，提高了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，增强了政治思想素养。

**二是自觉坚持了党性原则。**本人能充分认识遵守党的政治纪律的极端重要性，有坚定正确的政治立场；能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；自觉执行民主集中制，研究问题时充分发表个人见解，虚心接受正确的意见和建议，对集体决策的事项坚决贯彻执行；作为学校主要领导，注重加强对党员干部遵守党的政治纪律的教育，自觉担负起执行和维护党的政治纪律的责任。

**三是自觉转变了工作作风。**主要从改进调查研究、精简会议活动、厉行勤俭节约等方面着手，认真贯彻落实了中央八项规定和省委六条意见，自觉转变了工作作风。坚持脚踏实地工作，平易近人处事；坚持先调研、后决策的工作作风；坚持以饱满的精神投入到工作中去，经常加班加点，勤俭节约，自觉抵制不健康思想的影响，远离了享乐主义。

## **二、扎实工作，认真履行了岗位职责**

**（一）以开展内部质量诊改为重点，着力提升了技能人才培养质量。**一是组织开展了内部质量诊断与改进工作。按整改实施方案，进一步完善了目标、标准和制度体系；重点组织推进了专业和课程的深度诊改，提升了教师质量生成的主体责任；精心组织了教学诊改复核的迎检工作，我校教学诊改试点工作顺利通过省教育厅专家组的复核，并得到专家组的高度肯定。二是组织推进了高职院校创新发展行动计划。按照省教育厅要求，组织对我校立项的创新发展行动计划 11 项任务和 42 个子项目进行了数据采集、典型案例提炼、绩效评价和中期检查的迎检工作，2018 年投入资金 6900 万元，有效保障了人才培养质量的显著提升。三是组织开展了各级各类技能大赛。举办了“职业教育活动周”暨学生职业技能大赛活动，出台文件加大了对世界技能大赛等重要赛项的奖励力度，学生在技能竞赛中取得了省级以上奖项 30 多项，花艺项目成为第 45 届世赛中国集训基地，花艺、园艺、家具、木工等四个项目成为世赛湖北省集训基地，全面提升了学生的专业技能水平。四是进一步深化了校企合作、工学结

合人才培养模式改革。新增 10 余家龙头企业开展深度合作，实施订单培养；组织重启了与台湾中州科技大学的师生研学交流活动。通过对外合作交流，有效提升人才培养质量。

**（二）以创新开展生态文明进校园活动为重点，着力推动了招生转型升级。**一是组织开展了生态文明进校园活动。利用省绿化委等四部门关于“传播绿色文化，共建生态校园”的平台，向普通高中和中职学校以及社会各界传播生态文明理念，扩大学校品牌效应，鼓励更多的青年学子投身于美丽中国建设。二是加强了生源地建设，重点与 150 所左右的普通高中建立合作关系，在 80 所左右的中职学校建立了生源基地。三是充分利用了现代网络技术开展“互联网+招生”工作。四是继续组织开展了面向全省林业行业的定向委托培养招生宣传工作，满足了行业对技能人才的需求，彰显了办学特色。通过创新招生举措，扩大学校影响，今年共招收各类新生 4639 人，年招生规模再创新高。

**（三）以提高毕业生本省就业率为重点，着力推进了就业创业工作再上新台阶。**一是千方百计拓宽就业渠道。组织承办了“扎根基层、服务美丽湖北”等大型公益招聘会，多形式举办小型专项招聘和开展就业指导以及实施校企合作订单培养，有效促进了毕业生就业。据省毕办公布数据显示，我校今年毕业生就业率达到 96.53%，再创历史新高，位居全省前列。二是大幅提高了毕业生本省就业率。为更好地服务于我省地方经济社会发展，积极组织与本省各类行业协会、规模以上企业以及校友联系，有力促进了毕业生在本省就业。

今年毕业生本省就业率达 74%，比去年提高 9 个百分点，超额完成了年初预定目标。三是组织承办了全国林科十佳毕业生评选活动启动仪式，今年有 1 名同学获得全国十佳林科毕业生称号，有 6 名同学获得优秀毕业生称号。四是深入组织实施大学生创新创业引领计划。以校内大学生创新创业孵化基地为中心，大冶和崇阳实验林场为两翼，搭建大学生双创孵化平台，组织遴选 40 家学生创业团队入驻，为在校生提供自主创业场所和咨询指导以及一站式服务；学校与武汉市人社局合作共建“武汉高校大学生创业学院”，依托“政校行企·万讯大学生创新创业高校联盟”这个平台建立了“湖北生态·万讯高校联盟创业学院”，为学生双创搭建了新的平台。因此，今年学校创业创新工作得到了省教育厅领导的高度肯定并在全省高职院校双创工作推进会上作典型交流和推介，进一步扩大了学校影响。

**（四）以加强师资队伍建设为重点，着力提升了行政管理效能。**一是加强了师资队伍建设。通过组织开展国培、省培和校培等多层次多形式的集中培训，选派专业教师到企业顶岗实践，组织开展教师教学技能大赛，组建科技创新与服务团队等途径，有效提升了教师队伍的整体素质。二是提升了学生综合素质。坚持把德育放在首位，协调推进了“五个思政”改革创新；深化学生自我管理体系建设，提高了学生自我管理能力和自我管理能力；系统加强了学生生态文明教育，彰显了人才培养特色；组织落实了“辅导员+班主任”的学生工作机制，强化了学生日常管理。三是夯实了平安校园建设。坚持组织

开展领导带班中层干部值班，定期或不定期地开展安全警示教育 and 隐患排查，及时整改存在的问题，确保了校园的安全稳定。四是加强了资产和财务管理。着力组织协调了白沙洲校区资产租赁和酒店实训中心托管的备案管理工作，盘活了国有资产；参与组织督导了巡视问题整改落实，加强了对预算执行情况的督促检查。五是有序推进了重点基建项目建设。在时间紧，任务重的情况下组织协调完成了实训大楼和酒店实训中心的建设和装修工作，如期投入使用，基本扭转了教学用房紧张的局面。

**（五）以服务乡村振兴战略为重点，着力提升了社会服务能力。**一是服务乡村振兴的技术培训提质扩面。对接乡村振兴战略，组织开展了形式多样、内容丰富的各类行业培训，培训对象和服务领域不断拓展，全年共组织培训 41 期（班次），4400 人次，收入 462 万元。二是助推乡村振兴的社会服务成效显著。组织实施的央财林业科技推广示范项目，获省政府科技进步奖和成果推广奖；组建科技创新与服务团队，开展森林城市规划与创建，参与特色小镇、田园综合体、美丽乡村、自然保护地、精准灭荒等调查规划设计与建设工作，得到建设单位好评。三是本人作为一名专业技术人员，2018 年主持或参与完成了以下业务工作：主持完成的中央财政林业科技示范资金项目“雷竹良种与早出丰产栽培技术推广示范”，经省科技厅认定登记为省级科技成果；作为第二完成人的教研成果“林业类高职院校产学研一体化实习实训基地建设与实践”，获省政府教学成果二等奖；作为第二完成人

的地方标准《细叶乌头雷竹早出丰产栽培技术规程》（DB42/T258-2018）获省质监局批准颁布；主持的省级教研项目“家俱设计专业现代学徒制运用研究”，已结题待评审；主持的人文社科项目：“武汉近代里份建筑保护与传承创新研究”正在研究中。

### 三、严于律己，认真落实了“一岗双责”。

作为一名党员，我能自觉遵守党员干部廉洁自律的有关规定，自觉做到不踩“红线”、不闯“禁区”。没有利用职务上的影响谋取不正当利益，个人住房、办公用房等方面没有违反规定的情况，没有利用公款的人情消费，没有持有“会员卡”。自觉做到洁身自好，切实管好家属和身边的工作人员，主动接受组织和群众的监督。

作为一名党员领导干部，在工作中注重制度建设，严格按制度办事，坚持阳光操作，强化防范监管措施，认真履行“一岗双责”，确保“不让一个同志掉队”，所带领的党员干部没有出现违法乱纪的行为，圆满完成党风廉政目标责任。

一年来，在省局党组的正确领导和全体教职员工的有力支持下，通过认真学习、扎实工作、廉洁生活，本人党性有所增强、工作有所成效、生活有所提升，但离组织的要求和群众的期望还有一定的差距，在学习和工作上还存在一些不足，如理论学习求深求精不够，深入基层联系群众不够，抓发展的精力集中不够，解放思想开拓创新力度不够，工作效率有待进一步提高等。在今后的工作中，要进一步发扬成绩、克服不足，进一步求真务实、开拓创新，以更良好的精神状



态、更扎实的工作作风投入到工作中去，为我校高质量发展作出新的贡献！

# 2018年履职尽责工作报告

湖北生态工程职业技术学院 袁继池

2018年以来，在党的十九大精神指导下，在省林业局党组的正确领导下，本人认真履行职责，围绕学校党委的工作思路，恪尽职守，勤奋工作，圆满完成了学校党委安排的各项目标任务。

## 一、2018年履职尽责情况

按照学校党委的分工和安排，本人分管党政办公室、财务处、教务处和质量管理处，联系艺术设计学院。2018年本人重点完成了以下几个方面的工作。

### 1. 加强自身政治理论学习

坚持把加强学习作为改造自己、提升自我的首要任务，不断增强自身党性修养和综合素质。积极参加党委中心组和所在支部集体学习，深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，始终在思想上、行动上、言论上，同党中央保持高度一致。立足工作需要，认真学习分管工作涉及的政策、业务等方面的新思想、新知识、新本领。同时，按照党委的要求认真组织好全校党员干部的学习活动；并带动分管部门和所在支部一起学。本人在所在支部给党员干部上党课2次，给学生入党积极分子上党课4次。

### 2. 协助做好党建日常工作

一是完善党建工作制度，细化责任清单、加强督促考核，使党建工作责任制落实到位。二是加强支部（总支）建

设，坚持每周四“支部学习日”、“支部主题党日”活动，全面落实“三会一课”制度，开展“红旗支部”创建活动。三是组织开展了一次全员参与的党风廉政知识竞赛，营造了风清气正的政治生态，提升了拒腐防变的能力。四是组织材料，推荐1名党员同志为林业系统党员学习对象，树立了先进典型。

### **3. 稳步推进教育教学改革**

主要在以下三个方面：一是重视实习实训教学环节，学生技能水平大幅度提升。学生在各级各类技能竞赛中的成绩有了显著进步，本人联系的艺术设计学院有2个项目成为世界技能大赛省级训练基地，2名选手进入国家集训队并在10进5比赛中分获第2、4名的好成绩。二是创新发展行动计划顺利收官，完成了各项绩效目标。三是专业建设特色进一步显现，有4个专业通过省级特色品牌专业验收，并新增3个省级特色品牌立项建设专业，2个省级名师工作室授牌。

### **4. 通过教学诊改省级复核**

省教育专家组于2018年11月19日至21日对我校教学诊改工作进行了现场复核，给予很高评价：一是内部质量保证体系完善。制定了36个各类规划、26个专业教学标准、340个课程标准，初步形成纵向衔接、横向呼应的目标链和标准链。二是构建了教学诊改的长效机制，实现了诊改的制度化、常态化。三是探索了适合校情的特色诊改，如开展了“三改一提”质量年专题整改，提高了诊改工作的针对性、有效性。四是诊改工作有效促进了教育教学改革，全员质量标准意识

显著增强。

## **5. 财务管理更加严格规范**

一是指导财务处进一步加强了国有资产的清查和管理，有效运用学校资产管理系统软件，提升了国有资产的管理水平和使用效益。二是认真做好内部审计工作，内审率达90%以上，配合完成外部审计及财务检查工作。三是指导完成2018年度各项政府采购项目申报、审核及支付确认工作，做到了应采尽采。四是圆满完成了2019年预算工作和各项迎检工作任务，进一步规范规范和严格了学校的财务管理，进一步提高了自身的财务纪律意识和廉洁自律意识。

## **二、存在的主要问题**

**一是理论学习不够。**常把学习当作“软指标”，存在以干代学的现象，导致理论水平不高，考虑问题或开展工作存在主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

**二是积极进取不够。**有固步自封、守摊子、享清福的思想，创新意识、进取精神有所消退。敢为人先、干事创业、攻坚克难的锐气不足。

**三是敢于担当不够。**在思想上有把“反腐倡廉”同“干事创业”对立起来倾向，怕犯错误而不敢干事。特别是对如何在严守财经纪律、严格财务管理的前提下有效推动各项工作，办法不多，点子不新，效果不好。有时遇到困难总想绕道走，瞻前顾后，不敢亮剑。

**四是主动作为不够。**往往是分管的或党委和主要领导安排的工作完成的比较好，对其他工作关心的不够，支持的不

够，督办的不够，有事不关己的想法。

### **三、2018年的工作打算**

#### **1. 党务工作**

一是认真组织开展以党的十九大精神和习近平同志中国特色社会主义思想为主要内容的学习，在学懂、弄通、做实上下功夫；二是认真贯彻、落实党的路线、方针、政策，特别是要把落实全国和省教育大会精神作为本年度的重点；三是协助书记抓好学校党建工作特别是支部和总支的建设。四是自觉遵守党纪政纪、政策法规，牢固树立宗旨意识、大局意识和服务意识，营造风清气正的干事创业环境。

#### **2. 行政管理**

一是当好参谋，增强工作的主动性，为学校全面工作出主意，想办法，找措施。二是抓好落实，要按领导班子和主要领导的要求，落实承办职责，明确督办事项，重视结果反馈，强化工作督办，提升全校工作的执行力。三是完善制度，适应新的形势，对已有制度进行修改完善并汇编督促落实。

#### **3. 教学管理**

一是认真做好迎接优质校检查验收的各项工作。二是总结创新行动计划实施成绩，发挥创新行动计划的推动作用。三是力争在教育 and 人社系统组织的技能大赛取得较好的成绩。四是加强专业建设，努力使学校的专业建设更具林业和生态特色。五是加大公共课教学改革力度，突出学生文化素质教育，强化文化育人作用。六是把握现代学徒制的内涵，开展好现代学徒制试点，力争出经验、出成果。

#### **4. 财务管理**

将以省委巡视组等上级巡视、检查、审计的反馈意见为指导，进一步严肃财经纪律，严格遵守中央八项规定和省委六条意见及其它有关文件精神，坚决贯彻落实各项财务管理规定，规范三公经费管理，规范财务票据管理，规范收费项目和收费管理，规范各项报账流程，及时开展内部审计工作，切实提高学校财务工作水平。

#### **5. 其他工作**

抢抓落实习近平总书记关于着力抓好森林城市创建的大好机遇，积极争取更多县市省级森林城市规划的编制任务，组织技术力量高水平完成规划的编制工作，在围绕厅党组中心工作中，提升学校在林业行业中的作用和地位。第二，是开展高职院校生态文明教育研究，完成教育厅相关研究课题的结题验收，完成国家局组织的《生态文明简明读本》的编写任务，逐步形成学校在生态文明教育研究和实践上的特色和优势。

# 2018 年履职尽责工作报告

湖北生态工程职业技术学院 熊楚国

2018 年,根据学校党委安排,本人负责学校宣传、学生管理和保卫工作。具体分管党委宣传部、学生工作处(团委)、保卫处、中职教育学院和思政教育部,联系园林建工学院。在上级部门和学校党委的正确领导和关怀下,在各相关部门和全院教职工的大力支技和配合下,本人始终坚持正确政治方向,认真履行岗位职责,积极推进学校思想政治工作改革,加大学生管理和服力度,不断提高服务意识和质量,较为圆满地完成了负责的各项工作任务。现将履职尽责工作汇报如下:

## 一、强化政治学习,努力提高政治思想素质

2018 年,本人能认真学习深刻领会党的十九大精神,积极贯彻省委、省政府和省林业厅、教育厅有关规定和要求,在政治上始终与党中央保持一致,树立“四个意识”,坚定四个自信”,坚决做到“两个维护”。严格遵守党的政治纪律和组织纪律,认真参加“两学一做”专题教育和“两访两创”活动,坚决按照《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,中央八项规定和省委六条意见来要求自己,不断地加强政治理论学习,自觉把学习作为一种责任,作为一种事业追求,作为一种健康的生活方式来提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力。努力改进工作作风,增强宗旨意识,树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。本人认真学习,积极

参加讨论，进一步务实创新，增强工作实效。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。始终围绕学校的长远发展和中心工作，带头贯彻和落实上级党政各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

## **二、强化责任意识，努力提升履职尽责能力**

### **（一）宣传和思政教育工作**

1. **坚持政治敏感性，将学习贯彻党的十九大精神为理论武装工作的重中之重，以当前的重点热点问题为学习内容。**突出宣传主线，着力把思想理论学习引向深入，深化学习理解、深刻宣传阐释、深入贯彻落实。围绕贯彻落实党的十九大精神、2018年“两会”进校园、全国高校思想政治工作会议、学校2018创新与质量年、五四青年节、纪念马克思诞辰200周年大会、学习贯彻党的十九大精神红色档案史料展、改革开放40周年等进行了专题宣传，发布学习素材105篇。进一步统一了思想，提高了认识，增强了凝聚力，为学校发展提供了更加坚实的思想组织保证。

2. **完善学校网站，注重校内氛围营造，保质保量完成学校新闻发布任务。**巩固宣传工作“网格化”，每个部门指定宣传工作人员，定期在“大生态宣传工作QQ群”中，发布宣传工作要求，督促指导进行宣传工作，通过“比超赶拼”，学校网站信息更新率再创新高。全年各类信息更新数量达



1500 余条。同时创新学校网站宣传效果，打造“主题式”宣传，在首页滚动展示，取得了突出成效，所负责的“学校新闻”点击数平均每条信息达 300 次以上。注重校内氛围营造，围绕单独招生、林科十佳启动仪式、招聘会、迎新、职业教育宣传周等进行专题宣传，以主题式营造校内氛围，从 2016 年的“相约生态”、2017 年的“筑梦生态”，至 2018 年的“美丽生态”，都成为了校园氛围亮点。全年更新宣传栏 6 次，编辑出版生态校报 3 期。自赋分 10 分。

**3. 与上级主管部门，加强沟通，积极上报学校动态、要闻，提高稿件质量，力争被校外各类媒体转载或选用。**积极与上级主管部门联系，在《中国绿色时报》、《中国教育报》、《湖北日报》、《中国林业》、《楚天都市报》、湖北省人民政府网、荆楚网等主流媒体的重要版块全刊、半刊等形式刊发学校信息。参与到“第二届全国主流融媒体湖北特色高职行”等各级各类专题宣传活动中去，校外各类媒体报道我校新闻突破 1000 篇以上，有效地宣传和推介了学校，扩大了学校的影响力和美誉度。

**4. 适应“微时代”的传播规律，认真研究微信、微博、微视等新媒体在舆论引导中日益突出的地位和作用，积极利用其开展宣传。**做到传统媒体与新兴媒体融合发展，形成全媒体宣传阵地，全方位、多角度、立体式地展示我校的改革成就，引发全校师生员工及社会大众对我校的关注和肯定。把握“微时代”的发展，构建形式丰富、渠道多样宣传体系，学校宣传工作做到了无“微”不至，“微”乎其“微”，

谨小慎“微”，最大限度地传递了正能量。以学校微宣传的案例，被省教育厅推荐参加高校网络宣传思想教育优秀作品展。全年发布微信 40 期 240 条，并进行积极推广，微信关注人数突破 15000 人以上。扩展各种新兴媒体宣传平台，2018 年入驻 QQ 公众号、抖音等新媒体，形成了“生态菌、小生菜、态抖”等新媒体“产品”。“态抖”目前共创作了 82 个视频，作品共播放了 357816 次，超越抖音中 98% 的人。

5. 加强意识形态工作，具体负责对意识形态工作的组织协调和督促落实，及时分析研判校内舆情，关注师生思想动态。把网络舆论引导作为学校宣传思想工作的重中之重，确保无负面舆论。贯彻落实《省委高校工委关于进一步加强当前高校意识形态工作的通知》（鄂高工委〔2017〕11 号）等有关文件精神，按照要求，学校进一步加强了意识形态工作。全年，开展意识形态研判 16 次；按“先审批后发布”原则，严格管理各类意识形态阵地，出台《补充规定》，接受备案 50 余起；处理各类网络舆情 50 余起，无负面舆论。尤其是在 2018 年两次重大舆情事件中，站在了意识形态和责任担当第一线，沟通协调各方力量，做好了意识形态安全稳定工作。

6. 不断加强校园文化的品牌化和特色化建设，践行绿色发展理念，落实四部委的“传播绿色文化 共建生态校园”活动。创新校园文化表现形式，助力“美丽校园”建设，组织校园文化活动。贯彻落实绿色发展理念，促进生态文明建设，推进美丽中国、美丽湖北建设。成功申报了“全国生态

文明教育特色学校”和“全国林业科普基地”，落实四部委在全省范围内继续开展“传播绿色文化 共建生态校园”活动，作为承办方开展活动。到全省40余所中职、高中进行宣传，让50000余人次的师生直观了解了生态文明；助建了全省38所学校的绿色社团，并在部分学校进行了“绿色社团”的授牌；组织全省96名师生，进行了“生态文明夏令营”。在原有“生态”品牌的基础上，深挖、传播和凝练学校校园文化新“品牌”，将“非遗活态传承、工匠精神传播”作为重点，报送的《推动非遗活态传承 弘扬大国工匠精神》获得2017年度湖北省高校校园文化建设优秀成果二等奖。

7. 进一步建立健全学校党委统一领导、党委宣传部门牵头协调、有关部门共同参与的工作机制。发挥大学生记者团作用，以学生的视角负责校园生活中的新闻信息的报道。学校党委统一领导、党委宣传部门牵头协调、有关部门共同参与的工作机制基本形成。学生宣传已经形成了网站、微信、QQ说说、QQ直播等自己的宣传体系，全年学生发布信息达200余条。

8. 推动工作中有思路创新、方法创新，提出工作创新建议得到采纳实施，并取得成效，努力出经验成果。2018年，聚焦“五个思政”，牵头出台了《落实“三全育人” 推进“五个思政”实施方案》，全面参与到“五个思政”中，尤其是“学科思政和环境思政”，并针对学校思想政治工作，梳理总结出了“立德树人有道 春风化雨无声”的经验，在全国林业职业院校思想政治工作推进会上，作为思想政治工

作经验进行了大会交流。为学校取得了“全国生态文明教育示范学校、全国林业科普基地、湖北省林业宣传工作绩效评估第一名、湖北省高等学校校园文化建设成果二等奖”等成绩。

## **（二）学生管理工作**

1. **加强大学生思想政治教育。**始终以大学生思想政治教育为中心，以学生安全文明教育为基础，以班团主题教育实践活动为载体，在学生中深入开展大学生思想政治教育活动，着力提高学生人文素养与综合素质。一是开展专题教育，提高学生素质。举办了专题讲座，邀请各领域的专家学者，讲授人生哲理和文化科技知识。开展了国际减灾日、国家宪法日法治宣传教育其他专题教育。每月以“主题团日”的形式开展大学生思想政治教育，以专题讲座、主题班会、座谈会等教育形式各类教育活动，通过校园宣传栏、宣传板、校园广播等进行大学生思想政治教育，印发《生态学工简报》，总结和传播团学活动。运用“生态学工团委”微信、“学子园地”、团支书QQ群等网络平台及时发布各类教育信息和资料。二是创新教育形式，增强教育效果。精心组织了丰富多彩的校园活动，争取为每个学生提供展示平台，锻炼学生综合能力，提高学生综合素质。组织了五四系列比赛、开学典礼及迎新晚会、举办了隆重毕业典礼、新生野外拉练等全校性大型活动。组织了学生素质拓展类活动，生态学委之星、矛盾杯辩论赛等。全年组织了6期班级主题活动，要求每个班要以各种形式开展主题活动。通过举办各种类型的学生活

动，为同学们提供了更多的展示平台，锻炼了各方面的综合能力。以每月“主题团日”的形式开展大学生思想政治教育，由校团委拟定团日主题，要求每个团支部自主组织开展“主题团日”教育活动。全年开展的主题班会、特色团日活动，开展主题活动 600 多个班次，200 多个班级受到表彰，扩大了学生参加活动的参与率，增加了师生感情和班级凝聚力。以专题讲座、主题班会、座谈会等教育形式各类教育活动。通过校园宣传栏、宣传板、校园广播等进行大学生思想政治教育。校院领导、中层干部晚间走访寝室与学生交心谈心，对学生进行思想引导和教育。

**2. 不断完善和推进两个体系建设。**学校高度重视辅导员队伍建设，按照国家和省的有关文件精神，高标准招聘 10 名专职辅导员，调整学校相关管理办法，大一、大二一两个年级基本上实现了辅导员专职化。建立和完善辅导员培训体系，加大辅导员培训力度，提高辅导员的思想政治素质和业务素质，共选派 6 名辅导员参加专题培训、新入职辅导员参加适岗履职培训、全体辅导员参加《第四期普通高等学校辅导员网络培训班》并且全部结业；严格日常管理，完善考核制度。实行辅导员月考核制度、查寝登记制度、驻寝制度、值班制度，辅导员对日常工作进行记载，对辅导员驻寝及晚间住宿情况进行抽查；组织开展了《第四届辅导员职业能力大赛》，全体专兼职辅导员参加了此次比赛；着力打造辅导员之家，组织开展了人文素养、学生管理讲座，组织了辅导员趣味技能竞赛等活动。严格保证质量。强化工作职责。强

调兼职班主任与专职辅导员队伍要相辅相成。兼职班主任要重点对学生进行思想道德、心理健康、行为规范、学业就业等方面的“一对一”指导。加大考核力度。对照班主任“八个一”的工作要求，严格考核。不断完善学生自我管理体系建设。全面整合了校院学生干部组织机构，所有校学生干部均从二级学院干部中选拔产生，学生自我管理委员会的主要干部由校院学生会团委主要干部担任，建立起比较完整的学生自我管理体系。全面梳理学院与班级学生干部组织机构，学生会各部门对接班级各委员。进一步梳理了公寓管理委员会与宿管委员会干部机构，进一步明确栋长、层长、寝室长人员。加强学生干部培养与管理。对学生干部部分批次分层级进行了培训。完善了学生干部管理制度，优化了工作运行机制，自我管理委员会每周召开工作例会，进行工作总结和安排。

**3. 切实把握学生工作的关键。一是把握了平安校园这个关键。**学生安全是学院一切工作的基础和前提，在全院师生的共同努力下，2018年学院圆满实现了零事故的工作目标。校领导重视安全工作，做到了校园值班常态化，关爱学生人性化。学生管理建立了畅通的上报、反馈和通报工作机。建立了比较快速的应急处理工作机。校、院、班、寝室形成比较好的联动管理工作机。**二是把握了服务为先这个关键。**以学生为本，服务学生。进一步规范了面向学生服务窗口的工作流程和开放时间，安排了专人负责办理，提高工作效率，确保学生满意。**三是以学生资助为渠道，解决学生实际困难。**

2018年争取到国家奖学金4个，励志奖学金和助学金名额共2873个，共计发放资金811.6万。学校出资为在校生购买了校方责任险和实习生责任险，畅通“绿色通道”，2016年，共有368名学生进行生源地贷款录入，共计268.726万元。

**四是以心理健康教育为辅助，提升学生心理素质。**建立了心理健康信息员、班级心理委员、辅导员、心理健康中心四级心理健康网络。加强心理健康网络中学生干部培训，对心理委员、心理健康信息员近200人进行了3次培训。对2017级、2018级所有新生发放《大学生人格问卷》7000份，共排查出A类学生1337人，通过联系和再次排查，目前这些学生情况正常。规范心理咨询辅导程序，为学生提供贴心的服务。全年接待咨询人数近200人，大部分学生已经摆脱心理困惑，能够正常学习生活。

### **（三）细化措施，全力打造平安校园**

学校根据上级和属地综治管理部门的要求科学制定了学校社会管理综治工作方案，与各职能部门、教学单位及直属部门签定了责任状，强化责任落实，加强检查督办，多措并举，齐抓共管，确保了学校平稳安定，共建和谐校园，全年学校无任何责任事故发生。学校连续多年荣获区社会综合治理优胜单位。

学校紧紧围绕“坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治”的原则，通过安全教育，增强了学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造了全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，切实保障了师生安全，维护了

正常的教育教学秩序，营造了一个和谐的校园环境。一是加强校园治安管理。严格制度建设，建立了保卫处 24 小时值班和巡查制度，每天坚持保卫处人员、保安、校卫队员对校园进行巡查，进一步完善了各类值班制度。二是严格落实安全卫生责任制。三是认真做好校园消防安全工作。全面动员，加大安全教育宣传。四是深入开展安全隐患排查。加强校园重点部位的消防安全隐患排查。注重办公区、食堂、学生公寓等安全隐患排查。。五是严格做好校园三防建设。在人防方面，较好的完成了校学生纪保部督察队的合并和纳新工作，按照规定对每一名人员进行分工，每天对校园进行巡查。巡查中加大对违规使用大功率电器收缴力度。加强技防建设，学校投入资金 100 多万元建设安装监控探头 200 多个，校园大部分重点区域已经实行了监控。还投入不敷出 200 多万元进行消防设备和设施的维修改造。

#### **（四）中职教育工作**

##### **1. 全面实行年级主任负责制**

目前中职在校学生已经达到 1800 人左右的规模，为进一步做好学生管理工作。学院在 2017 年试行年级组长制的基础上，全面实行了年级主任负责制。制度中明确了年级主任的岗位职责，确定了年级主任是学生管理工作梯队中的基层管理者，在业务上主要负责本年级学生德育管理和班主任的指导工作。通过施行，学院学生管理工作效率有了极大的提高，工作质量进一步提升，工作成效显著。各班以年级为单位开展各项文体活动，年级之间进行良性竞争。在活动中，



不仅有效的发挥了年级主任的管理职能作用，也充分调动了各班班主任的工作积极性，学校学生管理各项量化考核成绩名列前茅，成效显著。

## 2. 全面促进德智体发展

素质教育作为学院工作重点之一，全院师生高度重视。不断在教育教学、学生活动上狠下功夫，创新工作方式方法。进一步明确了学院以班团活动、主题班会为思想教育主线，以文化教育、安全教育为辅线的素质教育模式，开展了以“弘扬中国传统文化”、“网贷危害与预防”、“感恩——点滴温暖，铭记于心”为主线，“经典晨读”、“安全护学行动”等为辅线的素质教育活动，全面促进了学生的德智体发展，不断巩固了素质教育的成果。

“一年之计在于春，一日之计在于晨”，学院将每天早晨 7:50-8:20 定为晨读时间，班主任组织各班学生，在教室开展晨读活动。学生诵读经典唐诗、宋词、元曲、励志美文、优美散文等经典名作，不仅使学生养成了良好的读书习惯，还进一步激发了学生的学习兴趣。各年级组织开展班级间的“晨读”评比，学生上课精神状态、学习主动性、到课率有显著性提高，较好的促进了学院整体优良班风学风的形成。

中职学生年龄偏小，学校周边交通情况较为复杂，为了能更做好安全工作，学院将每周末、节假日定为“护学日”，各年级都会组织班主任、学生干部到学校大门护送学生离校，有效减少了各项安全事故的发生率，护学行为也获得了校内外一致的好评。

### 3. 全面落实“辅导员+班主任”管理制度

学院严格执行学校“辅导员+班主任”管理制度，每个班级都按要求配备有辅导员和班主任。

每周二 12 点 30 分固定召开班主任工作例会，在会上支部书记传达学校党委对班主任工作要求和安全例会精神，各年级主任汇报工作情况，各班级反映突出问题，分管学生工作的副院长通报学生管理相关工作进展情况，对学生管理工作中出现的问题进行集中解决，并布置下一阶段工作任务。

每月召开一次辅助班主任工作会议，检查辅助班主任工作情况，对执行学校“八个一”的要求，学院更加入了“二个勤”的补充，将“辅导员+班主任”工作落到实处。学院每月定期对班主任进行月度考核，并将考核结果与班主任评优评先挂钩，严格的制度和有效的管理，促进了学院学生管理工作的完成。

在学校学生管理工作量化考评中，涉及到的学生早操及晚自习、寝室卫生、安全等各项数据检查，中职学生综合考核率均高于 90%以上，名列各学院之首。

### 三、强化自身建设，认真履行党风廉政责任

本人严格按照党员领导干部实行“一岗双责”的要求，坚持从自己做起，从解决突出问题做起，努力把党风廉政建设责任落到实处。一是加强作风建设。坚持求真务实，一切从实际出发，按客观规律办事，树立正确的权力观、政绩观，力求做到办实事、求实效。坚持讲真话，如实地反映自己分管工作中存在的问题，及时向党委汇报，力争妥善解决问题。

二是加强勤政廉政建设。时时处处事事严格要求自己，为人正直，办事公道，行政清廉，要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己坚决不做。坚持“四慎”，即慎微、慎初、慎欲、慎独，自觉接受组织和群众的监督，做一名组织和群众信得过的党员领导干部。三是树立廉洁从政的良好形象。工作中，始终铭记百姓为天，发展为本，常怀进取之志，创新之举。做到视职务为使命，视权力为责任，始终坚持以生为本、为民服务为宗旨。四是坚持谈心交心制度，对分管部门干部进行交心谈心，沟通思想，反馈情况，消除苗头，始终紧绷廉政纪律弦。

一年来，工作上得到了领导和群众的认可，个人的工作作风和工作能力得到锻炼和提高，但离组织和人民群众的要求还有一定的差距，主要表现在深入调查研究不够，开拓创新精神不足、个人修养不够等。今后，我将进一步加强学习，进一步加大工作力度，进一步改进工作作风，加强对外沟通协调，加大学校宣传工作和学生思想政治教育力度，深入推进学生自生管理体系建设，进一步提高学生管理和服务水平，为创建优质高水平职业学校再作贡献。

# 2018 年履职尽责工作报告

湖北生态工程职业技术学院 刘志科

2018 年，在学校党委的正确领导下，在学校全体教职工的大力支持下，我注重自身政治、业务学习，努力提升素质能力，认真履行自己的职责，较好的完成了本年度的工作任务，现将本年度个人履职尽责情况述职如下：

## 一、坚持理论学习，切实做到理想信念坚定

作为学校党委委员，我自觉加强政治理论学习，提高党性修养。一年来，我深入学习了党的十九大和十九届二中、三中全会精神，在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。始终保持清醒的政治头脑，思想敏锐，是非分明。我积极参加学校党委中心组理论学习，时刻牢记为人民服务的宗旨，进一步提高自己的理论水平与政治素质，通过一系列的学习教育活动，进一步增强为人民服务的宗旨意识，思想政治素质不断提升，政治敏锐性和政治鉴别力不断增强，坚持四项基本原则，认真贯彻执行党的路线方针政策。

## 二、守纪律讲规矩，切实做到“五个坚决”和“五个决不”

作为党员领导干部，我自觉遵守党的政治纪律和政治规

矩切实做到“五个坚决”和“五个决不”。一是坚决维护党中央权威，决不背离党中央阳奉阴违甚至背道而驰。在任何时候、任何情况下都自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。二是坚决维护党的团结，决不拉帮结派，搞团团伙伙。坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志，团结大多数，不以人划线，不搞任何形式的派别活动。三是坚决遵循组织程序，决不擅作主张、我行我素。对重大问题及时请示汇报，不超越权限办事，不搞先斩后奏。四是坚决服从组织决定，决不搞非组织活动。不跟组织讨价还价，不违背组织决定，遇到问题相信组织、依靠组织，不欺骗组织、对抗组织。五是坚决管好亲属和身边工作人员，决不让他们擅权干政、谋取私利。对他们利用特殊身份，干预正常工作运行，谋取非法利益的行为坚决制止。

### **三、主动谋事干事，切实做到真抓实干**

工作中，本人认真履行学校党委安排的各项工作职责。始终坚持靠前指挥、身体力行，各项分管工作做到了真抓实干，主要体现在以下几个方面。

#### **（一）就业创业工作**

作为分管就业创业工作的校领导，我积极建议学校将就业创业工作纳入到各二级学院目标管理考核之中。2018年3月，我组织召开专题会议安排部署2018年就业创业工作，层层分解任务、压实责任。6月，召开2018年就业创业工作推进会，推进就业创业各项工作开展。11月，组织开展2018年就业创业工作考核，评选出3个就业创业工作先进集体和

16 位就业创业工作先进个人。学校就业创业工作逐步实现年初有部署、年中有推进、年末有考核的就业创业管理体系。

同时，我始终高度重视毕业生就业工作，千方百计促进毕业生充分就业、高质量就业。2018 年 5 月，我作为总协调人，组织承办了国家林业和草原局举办的 2019 届全国林科十佳毕业生评选活动启动仪式、省教育厅举办的“扎根基层·建设美丽湖北”大学生就业公益招聘会等就业活动 50 余场，共计有 400 余家企业来校招聘，提供岗位超过 20000 个。最终，经省教育厅核查认定，我校 2018 届毕业生人数为 2857 人，就业率 96.53%。其中协议就业 2259 人，协议就业率 79.07%；本省就业 2041 人，本省就业率 74.0%，各项就业数据连续六年实现增长，就业排名稳居全省前列。

我始终坚持以促进就业为导向，努力提高学生的创新意识和创业能力，进一步推进学校“湖北省大学生创业示范基地”建设，要求学校创新创业工作必须坚持“创新引领、生态培育”的工作思路，紧紧围绕“四个三”的工作原则来开展创新创业工作。2018 年 9 月，我校林业生态学院 2018 届毕业生李瑞获得了由湖北省教育厅组织评比的第四届“长江学子”创业奖称号，他也是 30 位获奖者中仅有的 3 位高职学生获奖者之一。9 月“绿色环保智能移动厕所”项目获得 2018 年全国大学生创业世界杯铜奖。“万农苗圃”项目获得全国林业创新创业大赛全国半决赛三等奖。这是我校学生创业项目首次站上国赛的领奖台。

大冶和崇阳两个实验林场主要开展了以下工作，一是作

为学校实习实训基地，完成各类学生实习实训 2673 人次，二是作为学校科研平台，自主培育了蝴蝶兰 5000 株，三是作为对外展示的窗口，接待各级、各地、各校参观 30 余次，四是作为经营苗圃，全年实现销售收入达到 80 万元，五是发展大苗与繁育小苗取得突破，六是引入大冶市标准化沟渠项目 80 万元，解决 80 亩土地积水问题，七是解决了历史遗留的土地抛荒问题，120 亩土地实现正常生产，八是林场实现了渠通路明，九是林场销售与育苗形成良性循环，十是全年无安全责任事故。

## **（二）勤工俭学工作**

我分管的勤工俭学办公室的工作主要是负责处理湖北省林产工业总公司的遗留问题，维护安全和稳定工作。公司现有退休职工 11 人，由于历史遗留原因，普遍工资低。虽然随着国家社保工资的连涨政策而有所提高，可仍然难免心理落差大，有申诉情绪。针对这种情况，我亲自带领勤工俭学办的同志们和社保局、老干局沟通申请困难企业老干补助，缩小了差距。发挥自身对公司情况熟，有亲和力的优势用优质的服务让退休职工感受到组织上的关心和温暖，从而保持稳定。

## **（三）后勤中心工作**

根据省厅批示要求，按照湖北省行政事业单位国有资产使用管理办法要求，遵循“公开、公平、公正”的原则。我指导后勤中心依法依规委托开元资产评估有限公司对白沙洲校区房屋及土地年租金水平进行了评估，其后委托国信招

标集团股份有限公司以评估值（549.25 万元）为标的对该项目进行了公开招租，确定了湖北成丰实业集团股份有限公司为第一中标候选人，中标金额：1680 万元（三年）。7 月 28 日根据湖北省林业厅和湖北省财政厅批示与湖北成丰实业集团股份有限公司签订白沙洲校区整体租赁合同，校区正式移交租赁方。

#### **（四）基建办公室工作**

我带领基建办的同志克服低温天气及春节因素影响，按期完成了实训楼装修。在对大楼各系统综合测试调试后，实现了各系统正常运行，达到试运行要求。试运行期间，实训酒店成功接待了出席 2019 届全国林科十佳毕业生评选活动启动仪式和全省精准灭荒会议的领导和嘉宾，还接待了多期参加全省林业干部培训的学员。经暑期对装修中出现的问题进行整改，于 9 月 20 日组织了专家验收，验收结果为合格。下学期，我们对实训楼周围院墙道路进行了改造并铺装沥青，搭建了车库汽车坡道雨棚，美化了大楼周边环境，确保实训楼按期投入使用。

#### **（五）图书馆工作**

重点抓了三方面的工作，一是健全制度，明确工作目标。2018 年图书馆制定了《图书馆岗位工作职责》、《图书馆安全管理制度》、《图书馆学生勤工俭学管理制度》、《图书馆考勤管理制度》等一系列管理制度，做到“人人有责任，事事有程序”的工作标准，并以此来规范图书馆的服务行为。二是拓展功能，提升图书馆教育服务功能，开通了超星移动图书



馆、中国知网，搭建交流平台促进学术发展。三是开展了丰富多彩的读书活动，在“世界读书日”活动期间，图书馆和旅游管理学院合作完成2018年“讴歌新时代 书香满校园”微视频朗诵大赛；图书馆积极参加省图工委组织的各项活动，组织学校师生参加了图工委举办的“最美读者”摄影大赛，并获省级三等奖；在第四届“共享全民阅读再温红色经典”阅读竞赛活动中获一个团体三等奖和四个个人优秀奖；在湖北省高职院校微视频创作大赛中获省级二等奖；组织学生参加了湖北省高校“寻找最美之声”朗读大赛；雷正玉同志获“湖北省高校图书馆先进工作者”称号。

#### **（六）离退休干部服务工作**

重点抓了四个方面的工作，一是及时将国家、湖北省以及学校党委的有关会议精神和政策传达到位。二是及时慰问探望了离退休老同志和生病住院人员。三是积极落实离休干部各项政策。积极配合相关部门认真落实好离休老干部生活待遇，确保了“两费”全年足额发放到位。四是积极组织离退休老同志参加学校的各项活动。

#### **（七）森林旅行社工作**

重点抓了五个方面的工作，一是认真完成省林业厅处室和厅直单位委托的各项培训班的后勤保障服务工作共46期。主要有2018年度全省森林资源管理培训班、2018年全省林业综合行政执法业务培训班、全省高职院校教学诊断与改进抽样复核工作汇报会、2018年全省精准灭荒工程管理培训班、全省第五次森林资源规划设计调查（二类调查）技术培训班、

全省森林资源管理培训班、全省林业综合行政执法业务培训  
班、全省森林公安正规化建设培训班、湖北省退耕还林工程  
管理培训班、湖北省森林防火能力建设培训班、全省松材线  
虫病防治技术培训班（东南片区）、2018 年全省湿地保护管  
理工作培训班、2018 年全省森林湿地资源动态监测技术培训  
班等。二是按照学校要求做好与旅游实训中心酒店衔接工作，  
始终坚持依法依规、公开透明，使学校实训中心酒店更好的  
为学校服务。至酒店 5 月份试营业起共协助学校在实训中心  
酒店开展会务及座谈会等相关活动 6 期，主要有 2019 届十  
佳毕业生评选活动、2018 年全省林业高级和省直林业中级水  
平能力测试、第 45 届世界技能大赛全国选拔赛参赛工作总  
结暨集训动员会、2018 年湖北省职业院校技能大赛高职组园  
林景观设计赛项、全省高职院校教学诊断与改进抽样复核工  
作汇报会、“传播绿色生态文化共建生态校园”主题宣传活  
动暨中高职衔接座谈会。三是积极对接工会，协助组织开展  
活动。主要完成了在 5 月份组织全体职工春游的前期各景区  
踩线工作；全体职工孝感金卉庄园、黄陂木兰花乡春游活动，  
190 人次；10 月份重阳活动的踩线工以及 10 月份组织退休  
职工落雁岛秋游，86 人次。四是积极对接党委宣传部和招办，  
配合四部委的“传播绿色文化，共建生态校园”活动，创新  
校园文化表现形式，助力“美丽校园”建设，在暑期组织志  
愿者参加以“传播绿色文化，共建生态校园”为主题的生态  
文明进校园夏令营活动 97 人次。五是完成了与厅招待所、  
厅机关食堂衔接工作，树立生态良好外部形象；协助厅招

2019 年的合同签订，并支付第一次度费用；完成厅机关食堂 18 年的报账工作，支付 144 万以及完成了 19 年度机关食堂的签订及一季度的支付工作；同时协助学校食堂前期合同的签订及建立新的报账机制，采用微信、支付宝等新的支付方式。

#### **（八）联系林业生态学院工作**

重点抓了六个方面的工作一是加强党的建设和精神文明建设工作，创建和谐平安院系，全年无安全责任事故。二是以创新行动发展计划为依托，不断提升教学质量。三是以信息化教学为抓手，不断提高教师教学能力。四是以教科研项目为推手，不断推进产学研一体化进程。五是以学生自我管理体系为平台，不断构建丰富多彩的校园文化。继续落实四种类型值班制度，建立班级管理和班级评比制度，规范学生资助，丰富学生第二课堂活动。六是做好招生及就业创业工作。

### **四、创新性开展工作，切实做到工作出实绩**

#### **（一）职业技能大赛工作取得重大突破**

职业技能大赛是衡量学校专业办学水平的重要指标之一，我负责联系的林业生态学院在 2018 年国赛和省赛中取得了重大突破，2018 年 5 月，我亲自带队赴天津现代职业学院参加 2018 年全国职业院校技能大赛“大气污染与治理技术”赛项，以全国第二名的好成绩获得一等奖。10 月，我又亲自带队参加 2018 年湖北省职业院校技能大赛——茶叶中重金属含量检测，取得推荐组一等奖 1 个、二

等奖 1 个，抽测组三等奖 1 个。

## **（二）毕业生就业创业工作成绩显著**

2018 年我创新工作方法，组织开展了“扎根基层·建设美丽湖北”大学生就业公益招聘会等就业活动 50 余场，共计有 400 余家企业来校招聘，提供岗位超过 20000 个。最终，经省教育厅核查认定，我校 2018 届毕业生人数为 2857 人，就业率 96.53%。其中协议就业 2259 人，协议就业率 79.07%；本省就业 2041 人，本省就业率 74.0%，各项就业数据连续六年实现增长，就业排名稳居全省前列。

2018 年 12 月，在襄阳职院召开的全省高职院校创新创业工作进会上，作为大会交流的四所高职院校之一，我校做了题为“创新引领 生态培育 助推新时代乡村振兴战略”的先进典型经验交流。

## **（三）2019 届林科十佳毕业生评选活动硕果累累**

2018 年 5 月，我们组织承办了国家林业和草原局举办的 2019 届全国林科十佳毕业生评选活动启动仪式。12 月，在 2019 届全国林科十佳毕业生评选活动中，我校学生杨颖杰被评为“2019 届全国林科十佳毕业生”，雷胜、钱俊鹏、龚泽军、胡小晗、吴志恒、刘学文 6 名同学被评为“2019 届全国林科优秀毕业生”，我校获奖人数在参加评选的全国 300 余所林科院校中排名第一，我校也因此被授予“北美枫情杯”2019 届全国林科十佳毕业生评选活动优秀组织单位称号，全国仅有五所林科院校获得此项殊荣。

## **五、廉洁自律，切实做到将纪律挺在前面**

我严格按照《党章》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》的要求，牢固树立廉洁从政的意识，严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，正确行使手中的权利，做到一身正气，堂堂正正做人，踏踏实实干事，自觉抵制各种腐败现象。作为一名副职领导干部，在严格执行有关要求的同时，即要做到努力维护好书记的威信，又要维护好班子的团结，在班子中能做到识大体顾大局不计较个人的失，在管理中能以无情的纪律约束人，以有情的领导来激励人，关心同志尊重同志严以律己，宽以待人，对有缺点的同志不随便恶意指责，而是开展谈心，交心活动使其虚心乐意接受。平时注重自己的言行以身作则，发挥每个人的长处人尽其才充分调动职工的积极性发挥好群体的力量，形成劲往一处使的好局面。

一年来，我认真履行职责，取得了一些成绩，得到了领导和同志们的认可，但也存在有许多不足之处。如知识不够全面、工作有急躁情绪等。在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，开拓创新，努力为自己从事的工作做出应有的贡献！

# 2018 年履职尽责工作报告

湖北生态工程职业技术学院 徐自警

2018 年，在省林业局党组和学校党委的正确领导下，本人认真学习党的十九大精神，始终坚持正确政治方向，用知识武装头脑指导实践工作，紧紧围绕学校党委重点工作，切实履行岗位职责，圆满的完成了各项任务。

## 一、履职尽责情况

2018 年，根据学校党委安排，本人具体分管党委组织部（人事处）、培训处、总务处、设备处和继续教育学院，联系信息机电学院。重点完成了以下几项工作。

### （一）自觉加强理论武装思想，锤炼党性，提高政治素养

一是自主开展政治理论学习。深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真研读《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等；学习习近平总书记视察湖北重要讲话精神和习近平总书记在全国教育大会上的讲话精神；学习党章和《中国共产党纪律处分条例》等有关党内法规。坚持把加强学习作为改造自己、提升自我的首要任务，不断增强自身党性修养和综合素质。

二是自觉坚持了党性原则。通过政治理论学习，充分认识遵守党的政治纪律和政治规矩的极端重要性，提高了我的党性修养，增加了我的党性观念，更加坚定了全心全意为人民服务的宗旨和信念。有坚定正确的政治立场，始终在思想

上、行动上、言论上，同党中央保持高度一致，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决拥护党的路线、方针、政策。

三是积极参加各类学习培训活动。参加了省局组织的理论学习专题研学、学校中心组学习和支部党日学习等各类学习培训活动，通过学习不断提高自身的政治理论水平，将党的理论学习与业务能力学习紧密结合，为进一步做好分管工作打下坚实基础。

## **（二）认真履行岗位职责，开拓创新，全力抓好分管工作**

**一是推进人事制度改革，规范人事管理，提高服务质量。**2018年是湖北省人事政策较大变化后实施的第一年，为了与省里人事政策实施步伐一致，及时调整学校的相关人事工作政策，作为分管领导，不仅要学深、悟透政策法规，而且要用活用恰当，在积极落实政策方针的同时，进一步加强学校人事政策的科学性、可行性、全面性。

第一，突出岗位职责和工作业绩，制定了科学可行的奖励性绩效分配制度。通过对湖北省绩效工资政策的研究，结合学校实际情况，通过座谈、数据分析、出门学习等方式，在2017年绩效分配制度改革方案的基础上，对学校绩效工资分配方案和奖励性绩效工资实施办法中行政人员系数进行调整，进一步优化了收入分配方案，充分的调动了广大教职员工的积极性、主动性和创造性，充分发挥奖励性绩效工资的激励作用。第二，紧跟政策改革步伐，建立健全了学校职称评审相关制度。湖北省专业技术职称评审权下放后，我们通过认真深入学习职称改革的文件精神，积极与人社厅职

称处以及兄弟院校人事处沟通，结合学校实际情况，制订了《湖北生态工程职业技术学院专业技术职务任职资格评审（推荐）工作管理办法》等一系列科学可行的职称评审制度，规范评审流程，成立了教师、实验技术高级职务任职资格评审委员会，建立了校内外评审专家库，27人通过中级职称评审、18人通过高级职称评审，保证了教职工职称的正常晋升渠道。第三，做好人才引进和教师培养工作，加强师资队伍建设。高质量完成了8名专业教师，4名辅导员，人才引进2人。根据学校的人才需求，加大了对青年教师的培养力度，制定出台了青年教师导师制实施方案，充分发挥经验丰富教师对青年教师的“传、帮、带”作用，使青年教师尽快适应高校教师岗位，掌握教育教学技能方法，树立良好师德师风，快速提升教育教学水平。

**二是开拓培训思路，创新培训方法，加强培训能力建设。**2018年，学校进一步深化培训改革，在行业培训、自主培训、基地建设、服务功能等方面，均取得了良好成绩。

第一，根据省局年度培训计划，顺利承办全省林业系统各类培训。全年共举办培训41期，参训学员达4400余人，创历史新高。第二，举办了全省林业系统局长岗位能力提升培训班，邀请省局相关处室和局直单位负责人，省委农办、华中农业大学、荆门市林业局等专家讲授课程，以专家授课、专题讲座和现场教学相结合的方式开展培训，取得了良好的培训效果。第三，办好林业技术骨干培训班。根据地市州林业局的需求，为钟祥市、潜江市林业干部开展了专业性培训。依托培训资源，与地方林业局建立良好的合作关系，为学校



招生、科研及其他社会服务提供支持。第四，加大了培训资金投入力度，加强培训制度化建设，推进了品牌培训基地建设，提升服务质量、教学质量、管理质量和培训数量。第五，创新培训工作，积极主动联系国家林业和草原局管理干部学院，成功承办了2018年院省合作工作会议、2018年院中西部地区林业人才培养项目成果推广总结会暨国际合作交流座谈会。

**三是创新管理机制，强化监督意识，提升后勤保障服务质量。**第一，为进一步加强管理，学校建立了以总务处工作人员为栋长的管理机制，全面覆盖学生宿舍、教学楼，加强日常工作的监管，主动发现问题，及时解决问题，有效提高了工作效率。第二，利用暑期，完成学校所有教学、居住场所维修，提升了服务质量。同时，通过做好校园日常环境绿化养护，使学校形象有了明显改善，力争建设成为生态园林式校园。所有项目的实施均严格按照政府采购程序进行，加强工程材料和施工过程管理，严把工程验收关，确保了工程进度和质量。第三，通过政府采购公开招标引进专业化物业管理企业，逐步实施了规范化管理，极大地提升校园物业管理水平和质量，得到了全校师生一致好评。

**四是加强信息化建设，优化实训条件，完善基础设施建设。**第一，经过充分调研，综合各方意见多次修正后，完成了科技大楼新机房建设、旧机房搬迁整合及报告厅建设工作，配备了信息化教学和实训相关软件，确保了9月全部正常投入使用。第二，规范设备政府采购程序，严格标准，确保按时高效完成设备采购任务。第三，加强学校设施设备管理，

制定和完善实训实验室和实训基地检查通报制度，督察仪器设备使用及管理情况，做好电化设备的日常维护，确保电化教室正常开放使用。第四，做好学校信息安全监管工作，国家重大会议期间实行7\*24小时网络值守，全年零网络安全事故。

**五是稳定继续教育规模，整合优质资源，提高人才培养质量。**第一，积极深入开展非全日制专升本宣传，非全日制专升本学生规模保持在3000人，全年新增非全日制专升本学生300人。第二，加强教学环节的监控，提高教学质量。完成非全日制专升本学生教学和考试考核等各项学生服务性工作，确保了零责任差错。第三，完成职业技能鉴定和短期培训500人次培训考试工作，以及函授教育200余人的后期服务工作。

## **二、存在的主要问题**

一年来，本人在履行岗位职责和自身建设等方面取得了一定成绩，但与组织的要求还有一些差距，主要表现在以下几个方面：

**（一）理论学习和业务能力专研度不够。**在政治敏锐性、政治定力、政治规矩等方面还有深化和提升的空间。首先，学习党的基本理论和大政方针政策习惯于通读粗看，对理论精髓把握得还不够精准、领悟得还不够透彻，系统学习少，理论水平不够；其次，学习形式比较单一，以学习文件、看书读报为主，参加专家讲座辅导、参观研讨、与职工群众交流学习等活动不多，交流和反馈较少，学习效果不够理想；最后，理论学习与实际工作结合不够紧密，学习成果没有更

好地转化为创新发展思路、破解发展难题、提升工作水平的能力，以学促用、以学促改的水平还有待加强。

**（二）服务意识还需加强。**能够较好履行岗位职责，自觉强化干事创业的意识，发挥主观能动性，在思想和行动上努力做到“在其位、谋其政、负其责”，但是开展深度调研还不够，调研时大多安排时间比较紧，只是走走、看看、听听，真正坐下来充分交流时间不多、沟通深度不足，对分管和联系单位的了解不细致、掌握不全面，听各部门负责同志说的多、和群众直接交流较少。此外，对群众的困难了解不够，为人民服务的宗旨意识有所淡化，导致在想问题，办事情的时候没有从学校职工的所想、所需、所求出发，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些。

**（三）敢于担当的精神和把握大局观不够。**一是推进工作的韧劲不足。由于分管的工作日常事务多、工作任务重，自己性情又比较急，首先想到的是怎样尽快完成工作任务，不能从标准上去把握，全面过硬上做的还不够，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是主动作为不够。在面对较为复杂的问题时，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，导致工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，不能够做到创造性的完成工作。三是全局眼光和不够。在工作中由于对政策学习研究不够，导致考虑问题不深入，在筹划安排工作时全面性和系统性不够，很多工作没有尝试去创新和改变，工作上存在循规蹈矩，按部就班的思想，开展工作缺乏针对性、创造性。

针对以上的不足和差距，在今后工作中，我将进一步增强学习的自觉性和主动性，提高自己的党性修养、理论素养和工作能力，确保自己分管的工作能高效运转。

### 三、2019年的工作打算

一是进一步加强党性修养和业务能力学习。第一，深入学习贯彻党的十九大和习总书记系列重要讲话精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，把准政治方向、站稳政治立场、保持政治定力，严守政治纪律、政治规矩，不忘初心、对党忠诚，以优秀党员干部的标准严格要求自己；第二，加强对分管工作的政策法规和业务学习。尤其是人事工作政策性强，涉及群众的切身利益，要学深学透，做好校党委的参谋者，多向基层和群众学习，全心全意为广大教职工搞好服务；第三，加强对生态文明建设、林业行业发展、职业教育等政策研究和动态学习，联系实际学、带着问题学、及时跟进学，提升政治站位、精神区位、工作品位，注重以学促做、学做相长。

二是加强服务意识和担当精神。一要坚持全心全意为人民服务的宗旨，提高服务能力，坚持做好调查研究，多深入到分管部门听取一线群众心声，为群众排忧解难，切实做到站在前、行在先、做表率。二要自觉站在大局、整体和事业发展的角度看问题、办事情，把自己的思想统一到党委的决策部署上来，把分管的工作自觉与大局联系起来，坚持个人服从集体，局部服从全局。要强化担当精神，“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，履职尽责，敢于担当。

**三是进一步加大对分管工作的投入力度。**第一，进一步加强分管工作投入力度，合理的调配各项分管工作时间，提高工作效率，有针对性地开展调研，重点解决几项难点问题；第二，加强与省局与人社厅的沟通与交流，争取更多政策支持，为我校职工谋求更多更好的福利待遇；第三，加强与国家、省、市林业部门的沟通与联系，深入推进行业培训改革创新，优化更新培训内容，创新培训形式，进一步拓宽我校林业培训广度和宽度，提升我校的知名度和美誉度；第四，进一步健全学校后勤管理制度，严格监督，提升后勤保障能力，为师生创造更加优良的教学环境。

**四是认真履行“一岗三责”，严格遵守《中央八项规定的实施细则》，积极完成领导交办的各项任务。**

以上是我一年来的学习、思想、工作情况汇报。一年来，工作上虽然取得了一些成绩，个人的工作作风和工作能力得到锻炼和提高，但离组织和广大师生的要求还有一定的差距，还需要不断学习，进一步改进工作作风，及时查找自身不足，加大工作力度，积极探索人事改革、行业培训、后勤保障等工作新局面，接下来，我将继续努力，以饱满的精神状态、扎实的工作作风，力争做好一名高校的党员领导干部，为学校的改革和发展创建优质校再作贡献。

# 2018 年履职尽责工作报告

湖北生态工程职业技术学院 李启云

按照 2018 年度履职尽责工作项目清单，本人将政治表现、守纪律讲规矩、主动谋事干事、创新性开展工作、廉洁自律等五个汇报工作如下：

## 一、政治表现

政治学习更加全面了，今年深入学习领会十九大精神和十九大二中、三中全会精神、习近平同志在中纪委监委十九届一中、二中、三中全会上的重要讲话，以及习近平同志在庆祝改革开放 40 年大会上的讲话等一系列的讲话精神；同时还学习《中国共产党党章》，《中国共产党纪律处分条例》等一系列党章党规。

政治站位更高了，进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”，努力践行“两个维护”。

政治方向更牢了，思想上更自觉了，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想作为行动的指南。与党中央保持高度一致。

政治立场更稳了，政治上更自觉了，深刻认识到有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心为我们掌舵，我们更有底气、更有希望、更有力量。

## 二、守纪律讲规矩方面

认真遵守党纪党规，始终把守纪律讲规矩放在首位。

在政治纪律方面。在政治原则、政治立场、政治观点上同党中央保持高度一致。不搞封建迷信，不信仰宗教，不参

与邪教，不在党内搞小圈子，不搞两面派、不做“两面人”。对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况。

在组织纪律方面。坚持组织原则，遵守党章规定的“四个服从”，认真执行党内政治生活，请示报告。在支部生活会上，敢于开展批评与自我批评；按要求今年给所在支部讲了两次党课，自觉缴纳党费，按规定报告个人有关事项等问题。

在廉洁纪律方面。严格遵守党纪国法，从不以权谋私、违规接受礼品礼金和服务、违规从事营利活动，也没违反工作生活待遇规定、违规占有使用公款公物。

在群众纪律方面。坚持群众路线，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，为群众办好事、办实事，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

在工作纪律方面。遵守学校一切规章制度，以身作则，以上率下。工作踏实肯干，从不推诿拖拉，对自己分管部门敢于担当，敢于直面矛盾去解决问题，履行全面从严治党责任。

在生活纪律方面。注重个人品德、家庭美德、社会公德，讲操守、重品行，心态平和、为人正派，做社会主义核心价值观的模范践行者。

### **三、主动谋事干事、**

#### **（一）纪检监察工作**

1. 加强制度建设，扎紧制度“笼子”，建立党风廉政建设长效机制。

一是按照省厅和学校党委对学校党风廉政建设的 requirements 制订了《中共湖北生态工程职业技术学院委员会党风廉政建设主体责任追究办法（试行）》、《中共湖北生态工程职业技术学院委员会落实党风廉政建设主体责任清单》、为全面推进党风廉政建设确定了目标和实施方案。

二是制定了《2018 年党风廉政建设工作要点》、《中共湖北生态工程职业技术学院纪律检查委员会纪委委员分工及基本职责》，明确了纪委委员和纪检委员的分工、职责及工作要求，为开展纪检监察各项工作提供了依据。

三是结合学校建设发展中存在的问题，逐步建立和完善《中共湖北生态工程职业技术学院委员会建设项目公开招标和政府采购管理问责暂行办法》，细化问责条例，加大问责力度，把权力关进制度的笼子，为加强从严治党，强化执纪问责创造了条件。

2. 加强主体责任落实的监督，推动全面从严治党向纵深发展。作为学校纪委书记，我始终把推动党委认真落实党风廉政建设主体责任作为履行好监督责任的第一要务，着重在抓好全面从严治党向纵深发展、向基层发展上下功夫，把工作重心转到监督党委和各部门落实主体责任上来。

一是监督学校重大事项的决策过程。2018 年参加党委会、校长办公会 38 次，纪委副书记列席会议，对学校的重大事项的决策过程进行全程监督。

二是监督学校党委，各总支、支部的民主生活会和组织生活会。今年要求纪委委员每一个人监督党委民主生活会，对所在总支、支部组织生活的方案、会议过程进行了全程监



督。

三是开展每年一次巡查调研活动，监督检查学校各部门履行主体责任情况，做到了巡查调研有实效，廉政谈话有针对性。

四是层层签订责任书。每年年初纪委结合党委对党风廉政建设工作要求，与各二级学院、各部门签订《党风廉政建设目标管理责任书》，将党风廉政建设工作与业务工作有机结合，强化主体责任，落实“一岗双责”，确保党风廉政建设各项任务落实到位。

3. 加强对重大事项的实施过程进行常态化全程监督。在重大事项开始实施之前，我们要求实施部门要填写《重大事项报告表》到纪委报备，由监察室汇总登记。在实施过程中，纪委对重点事项的实施过程进行督查和检查。2018年学校纪委对单独招生、教师、辅导员招聘、学生奖助学金评定、绩效工资、学校评先评优、创新行动发展计划各环节进行了监督，参与建设项目验收环节进行监督55次，纪委委员参与监督人均5次以上，保证了党委的重大决策在执行过程中不走样，党员领导干部在工作过程少出错、不犯错。

4. 正确运用“四种形态”，强化担责尽责，推动“第一种形态”变成“日常”。

一是对今年民主测评排名末位的2名部门正职和2名副职、部门考核最后1名的部门负责人和职工考核的最后1名职工进行了工作约谈。指出工作中的不足，提出了工作要求。

二是对巡查调研和群众投诉举报的问题进行调查处理，今年共处理群众反映和投诉举报的问题3起，发出整改督办

通知 1 次，行政约谈相关责任人 3 人次，函询 1 人，责成相关人员作书面检讨，并在部门会议上通报，今年所有群众反映和投诉举报的问题都得到了及时解决。

三是对上级部门巡视检查和审计发现的问题进行调查处理。针对 3 名外聘教师上课迟到事件，学校纪委约谈相关部门主要负责人，并要求质量管理部门对相关部门和责任人进行通报批评。

四是对审计中发现的问题首先约谈了相关部门负责人，并对存在的问题进行调查，目前工作还在进行中。

## **(二) 工会及老干部工作**

1. 履行工会监督职能。组织召开了第四届职代会第七次会议，审议通过了《学校领导奖励性绩效系数调整管理办法》，履行了职代会参政议政的重要职能。年底召开第八次职代会，审议全年学校行政工作及执行资金情况的报告和工会工作报告。保障职工合法权益和民主权利

2. 组织开展各项活动。一是上半年工会组织在职职工会员到孝感金卉庄园开展了春游联谊活动；重阳节期间，工会积极组织老同志到东湖落雁景区开展了秋游联谊活动。二是积极开展系列体育健身活动。今年工会先后组织了以下赛事：先后与公共课部成功地组织了教职工环绿道徒步走比赛活动；在十四届秋季田径运动会中，积极组队参加了第十届全省高职院校教职工羽毛球大赛并取得较好成绩；年终组织开展了教职工趣味运动会等活动。

3. 确保职工福利到位。按时办结职工会员集体福利作为一项重要的日常工作，做到了早计划、早办结，已按时间

节点发放的集体福利。

4. 关心教职工生活，为教职工办实事、办好事。一是认真组织职工体检。组织全院教职工进行了健康体检和女同志的“两癌”检查。二是及时慰问探望了离退休老同志和生病住院人员。三是全部完成了公租房的分配工作。

#### 四、创新性开展工作

1. 在开展巡查调研活动方面。今年调研特点是以问卷调查为依据，制定一对一的调研提纲，有针对性的摸清情况，教职工全员问卷调查，收集整理意见和建议 130 多条，对各二级学院 80%以上的教师和辅导员、各部门 90%以上的行政人员进行了一对一调研谈话，通过针对性的调研，帮助各部门排查和梳理了工作过程中的风险点找出学校和各部门在落实主体责任方面存在的问题。制定防控措施，防止违纪违规事件的发生。得到了驻厅纪检组领导赞许。

2. 在师德师风的监督方面。把学习贯彻落实教育部颁布的师德师风“红七条”作为重点监督的方向，学生问卷调查 500 人，确保学校师德师风建设取得成效。

3. 在职工医疗费报销方面，对职工集中反应看病问题，我们在大量地调查公务系统、医保机构以及省直单位的基础上，制定了我校新的医药费报销管理条例，对于大病重病门诊费等问题，给予政策倾斜。受到老同志的普遍赞誉和好评，甚至有些退休职工联合到省局，感谢学校党委这一为民办实事、办好事的举措。

4. 在职工体检方面。我们今年采用很多本科院校好的办法，集约竞价投标方式挑选两家，最大限度方便职工，最

大限度满足个性化的体检需求。群众反应特别良好！

5. 在职工暑期疗养方面。根据湖北省总工会鄂工发（2018）6号《湖北省基层工会经费收支管理实施细则》等文件精神，在全省职业院校首开先河，开展十佳教师、十佳辅导员、十佳岗位能手等优秀职工疗养联谊活动。

## 五、廉洁自律

坚持“一岗双责”，严格执行廉政纪律、财经纪律。认真落实中央“八项规定”、坚决反对“四风”。带头履行党风廉政建设责任制。依法依规用权，秉公用权，从未参与经营活动、插手工程发包承包等活动。没收受任何人的礼品、礼金、有价证券、支付凭证和商业预付卡。严格执行公车使用的管理办法。自己的配偶、子女，也没有利用本人的身份谋取私利。

虽然较好地完成2018年初履职尽责清单所有内容，但也存在一些不足，在履行监督执纪问责主业，联系群众，创新工作方法等方面还得要继续强化。

我坚信在局党委、校党委的坚强领导下，自己不断加强政治理论修养，坚定理想信念，探索工作路径，2019年的工作必定再上一个新台阶。

# 2018 年履职尽责工作报告

湖北生态工程职业技术学院 付秋生

一年来，本人认真贯彻落实党的十九大会议精神，学《党章》、《党规》，学习近平同志系列讲话精神，切实履行岗位职责，坚持围绕中心，服务大局，坚持抓好分管部门党建工作就是最大的政绩这一要义，认真抓好分管部门工作，以有为争有位，以创新谋发展，认真抓好校党委“创新与管理年”活动各项工作；较好地完成了局党组及校党委安排的各项任务，现简要述职如下：

**在“德”方面。**注重政治理论学习，认真学习并执行党的各项路线、方针、政策。一年来，认真学习《党章》、《党规》及《条例》、新修订《宪法》。学习习近平同志治国理政新理念以及一系列重要讲话。按照省直机关工委学习要求，圆满完成了年度学习任务。坚决拥护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导，时刻对焦“四个意识”，时刻保持政治上的清醒和坚定，识大体、顾大局、尊重领导、团结同事、严于律己，自身的政治理论水平不断提升，理论指导实践的能力也进一步提高。

**在“能”方面。**注意求真务实，不断提高个人领导水平及工作能力。一年来，本人认真学习现代职业教育方面的新知识、新政策，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。结合学校开展的“创新与质量年”活动，认真抓好分管部门工作。

一年来，随着政治理论知识进一步丰富，知识结构进一步优化，综合素质进一步提高，分析问题、解决问题、驾驭工作的能力也进一步提高。

**在“勤”方面。**本人工作尽职尽责，勤奋不息。一年来，自觉遵守学校各项规章制度、爱岗敬业，做到工作态度积极、工作效率较高，工作效果良好。做到工作讲奉献、办事讲效率。

**在“绩”方面。**秉承着对工作积极、认真负责的态度，本人较好地完成了校党委安排的各项工作。一是抓招生工作。全年共完成各类招生人数 4305 人，高职生报到率达 93.03%，招生人数及报到率是我校历史上最好之一，在全省同类院校中名列前茅。同时，规范招生工作行为，依法依规、合理合规制定招生管理办法，节约招生宣传费用。出色完成党委年初安排的招生任务。

二是抓科研工作。全年完成申报各类项目 4 项，获得各类项目 7 项；完成 4 个标准发布实施，获得 1 个省级成果登记；认真做好央财项目实施管理工作，其中 2 个央财项目通过绩效评估，3 个项目通过现场查定和验收；加强科研项目管理，制定和完善横向科研项目管理办法。

三是抓对外合作。积极推进境外交流活动，全年共组织 4 批 14 人次到德国、南非、新加坡开展交流；全年共完成 14 个中职及普高生态文明进校园合作项目；完成上级安排的精准扶贫、教育扶贫工作。

四是联系旅游管理学院。学院全年无重大安全责任事故，

学院教科研水平稳步提升，教科研成果不断涌现，获一等奖1项，二等奖5项，三等奖3项，内涵建设质量不断提高。

五是按照省局党组的安排，做好省林业经济学会秘书处相关工作。

六是按照局党组的统一安排，出色完成了竹溪县精准灭荒核查工作。

七是按照局党组和校党委的部署做好了中心组学习以及党支部学习及活动开展工作。

**在“廉”方面。**进一步强化自律意识，增强防腐拒变能力。一年以来，本人认真学习践行《党章》《党规》，两个《条例》，认真学习《监察法》，严格遵守“中央八项规定”以及省委“6条意见”，自觉抵制不正之风及腐败现象的侵蚀，无任何违反领导干部廉洁自律规定的情况。

一年来，本人虽然认真完成了局党组及校党委交办的各项任务，但还需认真总结经验和教训，不断改进创新，不断提高工作能力和水平。一是要进一步加强学习，提高政治理论水平及业务工作能力；二是用马克思主义的方法论和新时代中国特色社会主义思想，提高自己分析自己，解决问题的能力；三是结合自己分管工作实际，认真做好调查研究，求真务实，开拓创新，切实提高办事效率和工作成效，涌现更多亮点。

# 2018 年度三级专业技术岗位述职报告

湖北生态工程职业技术学院 闵水发

2018 年，是不平凡的一年。作为校教科委常务副主任，正高职高级工程师，受聘三级技术岗位，本人认真学习贯彻党的十九大精神，紧密围绕学校“创新与质量年”主题活动，组织开展教科委各项工作，较好地完成了工作任务。

## 一、思想政治情况

1. 牢固树立“四个意识”，坚持贯彻党的教育方针和校党委的决策布暑，积极参加校党委和行政第三支部的政治学习活动，思想素质得到提高。

2. 服从组织安排，认真履职，勇于担当。主动抓好自己承担的工作。

3. 遵纪守法，廉洁自律。遵守学校各项规定，树立自律意识，做到了勤政廉政。恪守学术道德，无违纪行为。

## 二、履职情况

### （一）教科委工作

在教科委主任宋丛文同志的直接领导下，在 3 位副主任及各分委会的共同努力和支持下，2018 年重点做了以下工作：

1. 积极参与学校内部质量保证体系教学诊断与改进省级复核和常态化建设，指导专业诊改和课程诊改。审定各专业人才培养方案，审议学校专业设置。

2. 推动教师队伍建设。审定专业（群）带头人（系主任）



2018 年工作计划；对专业（群）带头人（系主任）实施年度考核。对后进教师组织开展帮扶，对教学质量评价在每个教学单位后 3 名教师，分别采取听课、约谈等形式进行帮扶，帮助他们改进教学方法，提高教学质量。

3. 指导学校教学能力大赛，评议校级教学能力比赛及其他各类教学比赛；推荐申报省级教学比赛的团队和个人；推进“百强课改”后续工作，启动网络课程建设。

4. 做好专业技术职称评审工作。在学校职称评审委员会的统一安排下，组织制（修）定中高级专业技术职务任职资格评审（推荐）量化评分办法，做好专业技术职称的评审、专业技术等级聘用的量化考核工作。指导各分委会开展职称初评工作，确保职称评审工作公开公平公正。

5. 对教科研项目进行评审把关。审核校级教研、科研立项课题，推荐申报省级教研、科研课题；对科技创新及服务团队进行年终考核。

## **（二）教科研工作**

1. 主持省林业局下达的湖北省林业科技支撑重点项目“美国白蛾生物防治技术研究”，开展了美国白蛾防治试验，取得了相关防治试验数据。2018 年以第一作者在有关学术刊物上发表论文 1 篇。该项研究仍在进行中。

2. 参与雷正玉教授主持的省教育厅教研项目“林业类高职院校产学研一体化实习实训基地的建设与实践”，2018 年获第八届省高等学校教学成果二等奖，排序第三位。

### **(三) 社会服务**

1. 积极开展科技咨询和社会服务工作。参与精准灭荒、松材线虫病防治、林业扶贫及惠民政策落实等工作的督办检查。作为省林业局专家服务团副团长和成员，经常开展了科技咨询和技术指导。深入到大悟、安陆、孝昌开展美国白蛾防治指导和培训；到黄冈市、团风县、鄂州市、新洲区、黄陂区、蔡甸区、赤壁市、崇阳县等地开展松材线虫病防治指导工作。陪同省人大农村委到襄阳、十堰两市开展“湖北省林业有害生物防治条例”的执法检查。

作为全国林业植物检疫标准化技术委员会委员、省职业教育专家委员会委员、省植物病理学会副理事长、省植物保护学会副理事长、省昆虫学会常务理事，经常参与有关学术活动和科技咨询。

2. 参与林业行业技术培训。到宜昌、襄阳、武汉为全省松材线虫病防治培训班授课。为新疆博州林业技术培训班及全省县市林业局长培训班授课，讲授林业有害生物防治知识。还开展科普宣传，在学生中讲解普及昆虫知识。

### **(四) 团队建设**

作为森林保护科研团队负责人，积极作好“传帮带”，开展科研和社会服务工作。带领张文颖、朱艾红、赵玉清、陈益娴等年青教师开展“美国白蛾生物防治技术研究”科技攻关。

主要不足：一是指导各教科委分委会开展学术活动不够；

二是科研教研成效不够显著；三是科研团队建设还有待加强，“传帮带”的作用尚未充分发挥。这些问题有待今后加以解决。